

Принято на заседании педагогического совета
Протокол № 3 от 03.12.2018г.

«Утверждаю»
Директор МБОУ ООШ № 20
Л.В. Касимова
Приказ № 1742 от 03.12.2018г.

Карта коррупционных рисков МБОУ ООШ №20

№	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности МБОУ ООШ №20	Директор, заместители директора	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо иной личной заинтересованности	Средняя	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение утверждённой антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам ОО положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Деятельность МБОУ ООШ №20	Педагоги, работники ОО	Составление или заполнение справок	Низкая	Информационная открытость деятельности образовательной о Соблюдение утверждённой антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам ОО положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Принятие на работу сотрудников	Директор	Предоставление не предусмотренных	Низкая	Разъяснительная работа с

			законом преимуществ (протекционизм, семейность) для поступления на работу в ОО		ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приёме на работу директором ОО.
4	Работа со служебной информацией.	Директор, заместители директора, педагоги	Использование личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Средняя	Соблюдение утверждённой антикоррупционной политики ОО. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОО. Разъяснение работникам ОО положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5	Работа с обращениями юридических и физических лиц.	Директор, заместители директора, ответственный за рассмотрение обращений	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращения граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, которой не предусмотрено действующим законодательством.	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращения граждан.
6	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительным и органами и другими организациями.	Директор, заместители директора, уполномоченные директором представлять интересы ОО.	Дарение подарков и оказание услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания,	Низкая	Соблюдение утверждённой антикоррупционной политики ОО. Разъяснение работникам ОО положений законодательства о мерах ответственности за совершение

			протокольных мероприятий.		коррупционных правонарушений.
7	Принятие решений от использования бюджетных средств и от средств, приносящих доход деятельности.	Директор	Нецелевое использование бюджетных средств и от средств, приносящих доход деятельности.	Низкая	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений ОО. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОО. Разъяснение работникам ОО положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Материально - ответственные лица, завхоз	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Средняя	Ознакомление работников ОО с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОО.
9	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров.	Директор, работники ответственные за организацию закупок	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объёмам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение, (ограничение) круга возможных поставщиков; Необоснованное усложнение (упрощение)		

			процедур определения поставщика; Неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика; Размещение заказа аврально(в конце)года; Необоснованное Затягивание или ускорение процесса закупок; Совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; Заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; Отказ от мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.		
10	Оплата труда	Директор, заместители директора, лицо, осуществляющ ее ведение табеля учета рабочего времени и предоставлени я сведений о поощрениях.	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Средняя	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ОО. Использование средств на оплату труда в полном соответствии с Положением об оплате труда работникам ОО. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Создание комиссии по распределению

					учебной нагрузки.
11	Проведение аттестации педагогических работников	Заместитель Директора по УВР, ответственные лица	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации.	Средняя	Комиссионное принятие решений. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12	Аттестация обучающихся	Заместители директора, педагогические работники	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13	Приём на обучение в ОО	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейность для поступления)	Низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости классов. Соблюдение утвержденного порядка приема. Контроль со стороны директора и заместителей директора.